

UNE MEILLEURE GESTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE À LA FRED DOUGLAS SOCIETY.



Organisation sans but lucratif respectée, la Fred Douglas Society (FDS) fournit des services et de l'hébergement à des aînés de Winnipeg, et elle peinait à gérer efficacement ses effectifs. Son système informatique était désuet, ne pouvait plus bénéficier de mises à jour et de soutien technique, et l'empêchait de produire les rapports dont elle a besoin. Après avoir évalué toutes les solutions possibles, la FDS a décidé d'adopter LGI Workforce Pro pour rationaliser la gestion des RH, de la paie et des horaires.



300
employés



600+
aînés



7
établissements



590+
espaces de vie

Principaux défis

Désuétude du système

L'ancien système ne pouvait plus répondre aux besoins de l'organisation et rendait inefficace la gestion des horaires et de la paie. Résultat? Tâches non optimisées et insatisfaction du personnel.

Production de rapports inadéquate

Ni intuitive ni flexible, la fonction de production de rapports de l'ancien système rendait difficile l'accès aux données essentielles. La FDS devait procéder à une analyse manuelle des tendances en matière de gestion de la main-d'œuvre et de la conformité.

Exigences de conformité complexes

La FDS avait besoin d'une solution tout-en-un capable de gérer la complexité des réglementations canadiennes en santé. L'ancien système ne permettait pas de répondre automatiquement aux besoins en matière de conformité et ne faisait qu'augmenter la charge de travail.

Principaux avantages



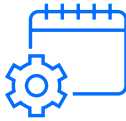
Plateforme unifiée de gestion de la main-d'œuvre

LGI Workforce Pro fournit à la FDS une plateforme unique et intégrée qui assure la gestion des horaires, de la paie et des ressources humaines. La conformité des attributions de quart et de la paie avec les conventions collectives assure le respect de la réglementation et la conciliation travail-vie personnelle, ainsi que la fluidité des opérations.



Optimisation des rapports et de la conformité

L'outil de production de rapports intuitif de LGI Workforce Pro permet à la FDS de disposer de données en temps réel sur les heures supplémentaires, l'assiduité et les remplacements de quart et de planifier ses effectifs de manière éclairée.



Simplification de la gestion des quarts de travail

Les fonctions de planification automatisée et d'appel automatique de LGI Workforce Pro permettent à la FDS de pourvoir rapidement les quarts de travail libres. Cela réduit le niveau de stress des responsables des horaires, qui n'ont pas à faire des appels, et assure des soins continus aux résidents de tous les établissements.



L'adoption de LGI Workforce Pro transformera pour le mieux nos activités de gestion des RH, de la paie et des horaires. Ce changement démontre la valeur considérable qu'une solution tout-en-un peut offrir grâce à l'optimisation de la gestion de la main-d'œuvre et l'établissement d'une base de croissance solide.

**- Greg Reid, président et chef de la direction
de la Fred Douglas Society**



Découvrez comment LGI Workforce Pro peut vous aider à optimiser la gestion de la main-d'œuvre de votre organisation de santé. Communiquez avec nous dès aujourd'hui.

1 800 361-9659 • info@lgisolutions.com • lgisolutions.com