

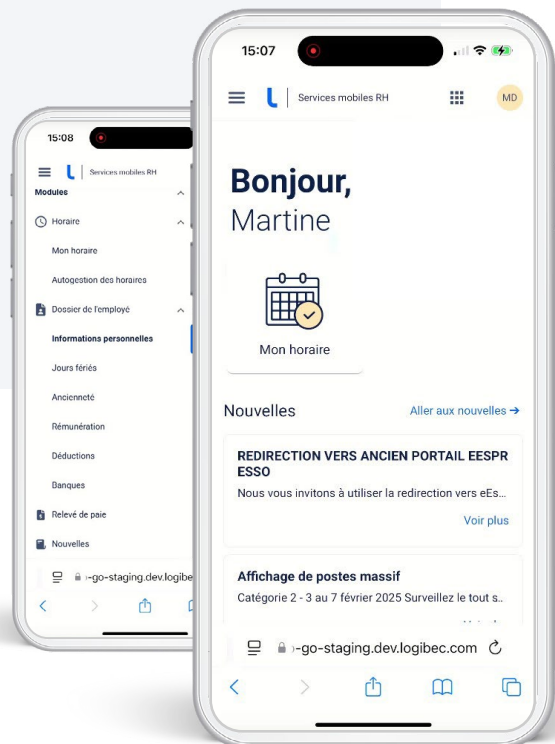
Mettre l'employé au centre de la gestion des horaires en santé.

Aperçu des principales nouveautés de LGI Paie / GRH.



Les plus récentes versions de LGI Paie (GRH) permettent de réduire le temps alloué à la gestion des horaires et de faciliter l'accès à l'information, tout en favorisant une meilleure conciliation travail-vie personnelle pour les employés.

	4.5.4	4.9	5
Autoplanification des horaires	●	●	●
 Services mobiles RH <ul style="list-style-type: none"> • Horaire de l'employé • Dossier de l'employé • Relevé de paie 		●	●
Optimisation des performances et de l'interface de l'application PIGE		●	●
Refonte de la fiche salariale		●	●
 Offres de quarts automatisées		●	●
 Autogestion des horaires			●
Compatibilité Oracle 19c			●
Loi 25 – Fonctionnalité d'export + autres améliorations de sécurité			●



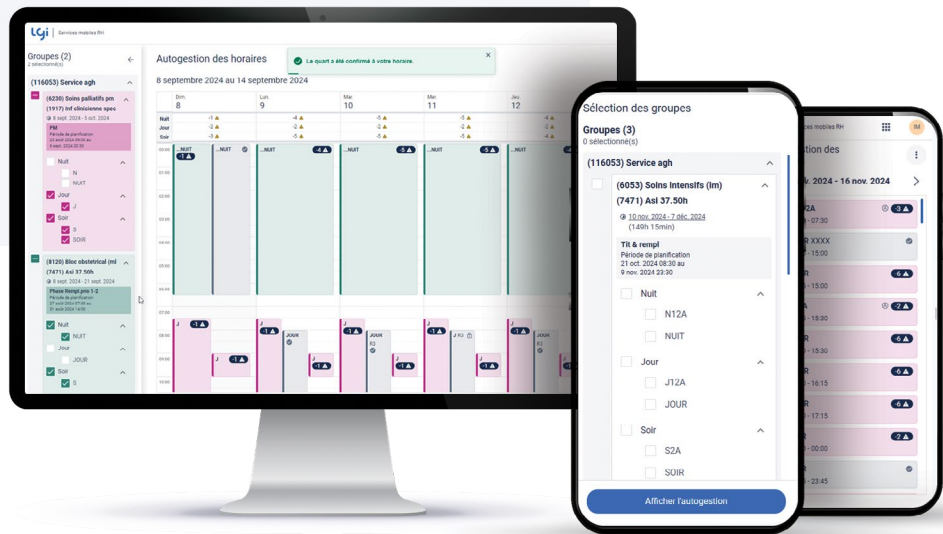
Services mobiles RH (V4.9)

Les employés peuvent accéder à leur horaire, à leur dossier et à leurs relevés de paie en tout temps, sans devoir se rendre à un poste de travail physique.

- Expérience de navigation adaptée aux appareils mobiles.
- Accès facile et en tout temps aux informations relatives à l'emploi.
- Facilitation de la transition et de l'adoption grâce à la redirection vers eEspresso.
- Accès à l'historique des relevés de paie et de l'horaire de l'employé.
- Sécurité accrue grâce à l'authentification à deux facteurs.

Pour savoir comment profiter des nouveautés LGI Paie (GHR),
communiquez avec votre directeur de compte.

1 800 361-9659 • info@lgisolutions.com • lgisolutions.com/sante



Autogestion des horaires (V5.0)

La collaboration entre les employés et les gestionnaires favorise la prise en compte des besoins individuels dans le respect des quotas et des conventions collectives, ce qui génère d'importants gains en efficacité.

- Communication rapide des demandes de modifications à apporter au prochain horaire.
- Meilleure prise en considération des préférences sur le plan des assignations.
- Moins de changements après la publication de l'horaire.
- Réduction des absences non comblées.
- Contrôle sur les quarts de travail offerts en autogestion.

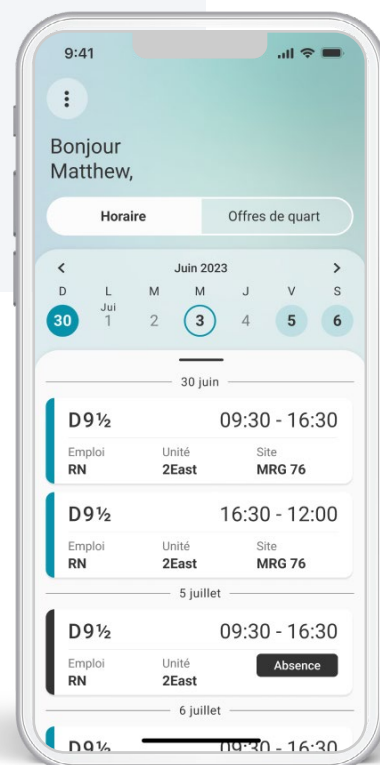
Pour savoir comment profiter des nouveautés LGI Paie (GHR),
communiquez avec votre directeur de compte.

1 800 361-9659 • info@lgsolutions.com • lgsolutions.com/sante



Offres de quarts automatisées (V4.9)

Les offres d'affectation sont envoyées automatiquement aux employés concernés via l'application mobile et en fonction des conventions collectives, ce qui facilite et accélère le remplacement des quarts de travail.



Un quart de travail est non comblé en raison d'une absence, d'un congé ou d'un poste vacant.



Le responsable envoie l'offre de quart de travail aux employés qui font partie de sa liste.



Sur l'application mobile, les employés peuvent accepter ou refuser l'offre d'un simple balayage de doigt.



Une fois le délai venu à échéance, le responsable attribue le quart à l'employé qui a la plus haute priorité.



L'affectation est appliquée dans le système et une notification de confirmation est envoyée à l'employé.

Pour savoir comment profiter des nouveautés LGI Paie (GHR), communiquez avec votre directeur de compte.

1 800 361-9659 • info@lgisolutions.com • lgisolutions.com/sante